

## PIANO WELFARE AZIENDALE

Un buon piano mette al centro il dipendente con le sue capacità e i suoi bisogni. Attraverso l'ascolto sarà possibile definire i servizi ed i benefit dedicati a lui. Il benessere del dipendente non si esaurisce con un livello ottimale di retribuzione ma si esalta anche con l'individuazione dei benefit per lui e per la sua famiglia. Migliore produttività, minore assenteismo e maggiore fidelizzazione sono i risultati di un buon piano di welfare.

**Analisi delle motivazioni.** Sono i tuoi dipendenti ad averti chiesto dei benefit o sei tu che desideri anticipare i loro bisogni? Intendi aumentare il benessere all'interno dell'azienda e/o la produttività dei tuoi dipendenti? Dopo avere chiarito tutte queste domande dovrai redigere un prospetto con i costi a carico dell'azienda e con i benefit generati a favore dei tuoi dipendenti. Se riesci inventa degli indicatori per confrontare il piano con i risultati ottenuti.

**Ascolta i dipendenti e impara a comunicare con loro.** È importante capire di cosa hanno realmente bisogno distinguendo in base al sesso, età, mansioni svolte, condizione familiare, interessi ed ambizioni. Solo in questo modo sarai sicuro di proporre il miglior pacchetto di benefit. Ideale è effettuare dei colloqui individuali. Trova un piano per ogni singolo dipendente, suddividendoli per categorie, ad esempio per fasce di età:

- dai 20 ai 30 anni potrebbe essere importante la formazione;
- dai 30 ai 40 anni l'equilibrio tra lavoro e vita;
- ai 40 ai 50 anni l'interesse per l'assistenza sanitaria;
- dai 50 anni la previdenza integrativa.



**QUESITI DA PORRE AL CLIENTE PER COMPRENDERE LE SUE ESIGENZE:**

**Azienda**

- **Abbatte il cuneo fiscale**
- **Premia le performance**
- Attrae nuovi talenti e riduce il turn over

**Dipendente**

- **Abbatte il cuneo fiscale**
- rafforza la relazione con l'azienda
- migliora la qualità della vita

- Perché è interessato ad un piano welfare aziendale?

A Abbatte cuneo fiscale

B Fidelizzare dipendenti

C Altro: .....

- A chi saranno rivolti gli incentivi?

A Tutti indistintamente

B Alcune categorie

C Altro: .....

- Sono già previste delle agevolazioni ottenute tramite altri fondi obbligatori o volontari?

.....  
.....  
.....

- Quanto è disposto ad erogare?:

A Inferiore 100€

B Tra 100€ e 300€

C Maggiore di 300€