



## **FERIE**

La presente per ricordarVi che l'art. 10 del D.Lgs. n. 66/2003 e successive modifiche e integrazioni, nel disciplinare l'orario di lavoro, dispone che:

**il prestatore di lavoro ha diritto ad un periodo annuale di ferie retribuite non inferiore a 4 settimane (160 ore), che non può essere monetizzato, salvo il caso di risoluzione del rapporto di lavoro.**

**Del periodo minimo di ferie, 2 settimane devono essere godute obbligatoriamente nell'anno di maturazione, mentre le restanti 2 settimane devono essere godute entro i 18 mesi successivi.**

Ad esempio: entro il 31/12/2024 i dipendenti avrebbero dovuto godere di 2 settimane di ferie maturate nell'anno 2024 e le restanti 2 settimane dovranno essere godute entro il 30/06/2026.

La mancata fruizione entro i 18 mesi, obbliga il datore di lavoro e il dipendente ad anticipare i contributi Inps sulle ferie non godute, che verranno poi recuperati nei successivi mesi di effettivo godimento.

In riferimento all'esempio sopra indicato, i contributi sulle ferie non godute dovranno essere versati entro il 20 agosto 2026.

**E' pertanto opportuna una programmazione delle ferie dei propri dipendenti in conformità alla sopra citata disposizione normativa, la cui violazione è punita con la seguente sanzione amministrativa:**

- da € 120 a € 720 se la violazione ha riguardato fino a 5 lavoratori;
- da € 480 a € 1.800 se la violazione ha riguardato da 6 a 10 lavoratori oppure si è verificata in almeno 2 anni;
- da € 960 a € 5.400 se la violazione ha riguardato più di 10 lavoratori oppure si è verificata in almeno 4 anni.

Si segnala inoltre che l'indirizzo giurisprudenziale, sia nazionale che europeo, censura l'eccessivo frazionamento del periodo feriale (per esempio a giorni), in quanto non idoneo ad assolvere la funzione, propria delle ferie, di recupero delle energie psico-fisiche e di cura delle relazioni affettive e sociali del lavoratore. Si consiglia di utilizzare i permessi di riduzione orario, in luogo delle ferie, per assenze di una sola giornata.

Inoltre, precisiamo che il dipendente ha diritto ad un periodo di ferie di due settimane consecutive, su sua espressa richiesta.

Le ore di ferie effettuate fino ad ora dai dipendenti sono rilevabili dal cedolino paga come da esempio sotto riportato.

RATE	Residuo AP	Maturato	Goduto	Saldo	
Ferie	6,21550	160,00000	160,00000	6,21550	ORE

Bergamo, Marzo 2025